

1. Σκοπός

Η ΔΟΥΚΑΣ ABEE αναγνωρίζει ότι ο σεβασμός και η προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτελούν θεμελιώδη αρχή της υπεύθυνης επιχειρηματικής λειτουργίας και της βιώσιμης ανάπτυξης.

Ως ελληνική οικογενειακή επιχείρηση με παρουσία άνω των 50 ετών, δεσμευόμαστε να λειτουργούμε με ακεραιότητα, υπευθυνότητα και σεβασμό προς τους ανθρώπους μας, τους συνεργάτες μας, τους πελάτες μας και την κοινωνία συνολικά.

Η παρούσα Πολιτική καθορίζει τις αρχές και τις δεσμεύσεις της εταιρείας σχετικά με την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, σύμφωνα με:

- Την Οικουμενική Διακήρυξη των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου των Ηνωμένων Εθνών,
- Τις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα (UN Guiding Principles on Business and Human Rights),
- Τις βασικές συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO),
- Τις Αρχές του UN Global Compact,
- Τον Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης,
- Την ισχύουσα ελληνική και ευρωπαϊκή εργατική και κοινωνική νομοθεσία.

2. Πεδίο Εφαρμογής

Η παρούσα Πολιτική εφαρμόζεται:

- σε όλους τους εργαζόμενους της εταιρείας,
- στη διοίκηση,
- σε συνεργάτες, προμηθευτές και υπεργολάβους,
- καθώς και σε κάθε τρίτο μέρος που σχετίζεται με τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της εταιρείας.

Η εταιρεία ενθαρρύνει όλους τους συνεργάτες της να υιοθετούν αντίστοιχες αρχές και πρακτικές.

3. Βασικές Δεσμεύσεις

3.1 Σεβασμός της ανθρώπινης αξιοπρέπειας

Η εταιρεία δεσμεύεται να διασφαλίζει ένα εργασιακό περιβάλλον που προάγει τον σεβασμό, την αξιοπρέπεια, την ίση μεταχείριση και την ασφάλεια όλων.

3.2 Ίσες ευκαιρίες και μη διάκριση

Η εταιρεία δεν αποδέχεται καμία μορφή διάκρισης λόγω:

- φύλου,
- ηλικίας,
- εθνικότητας,
- φυλής,
- θρησκείας,
- αναπηρίας,
- σεξουαλικού προσανατολισμού,
- πολιτικών πεποιθήσεων,
- οικογενειακής κατάστασης, ή οποιουδήποτε άλλου χαρακτηριστικού που προστατεύεται από τη νομοθεσία.

Οι αποφάσεις σχετικά με την πρόσληψη, την εξέλιξη, την εκπαίδευση και τις αποδοχές βασίζονται αποκλειστικά σε αντικειμενικά και επαγγελματικά κριτήρια.

3.3 Απαγόρευση παιδικής και καταναγκαστικής εργασίας

Η εταιρεία εφαρμόζει πολιτική μηδενικής ανοχής:

- στην παιδική εργασία,
- στην καταναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία,
- στην εμπορία ανθρώπων,
- καθώς και σε κάθε μορφή εκμετάλλευσης εργαζομένων.

3.4 Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

Η προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων αποτελεί βασική προτεραιότητα της εταιρείας.

Η εταιρεία συμμορφώνεται με την ισχύουσα νομοθεσία για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία και λαμβάνει μέτρα πρόληψης επαγγελματικών κινδύνων, εκπαίδευσης προσωπικού και συνεχούς βελτίωσης των συνθηκών εργασίας.

3.5 Σεβασμός της ελευθερίας έκφρασης και συνεταιρισμού

Η εταιρεία αναγνωρίζει και σέβεται:

- το δικαίωμα των εργαζομένων στην ελευθερία έκφρασης,
- το δικαίωμα συμμετοχής σε συλλογικούς φορείς και οργανώσεις,
- καθώς και το δικαίωμα συλλογικής διαπραγμάτευσης, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

3.6 Προστασία προσωπικών δεδομένων

Η εταιρεία δεσμεύεται να προστατεύει τα προσωπικά δεδομένα εργαζομένων, πελατών και συνεργατών, σύμφωνα με τον Γενικό Κανονισμό Προστασίας Δεδομένων (GDPR) και το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο.

3.7 Πρόληψη παρενόχλησης και βίας

Η εταιρεία δεν ανέχεται καμία μορφή:

- βίας,
- εκφοβισμού,
- λεκτικής ή ψυχολογικής κακοποίησης,
- σεξουαλικής παρενόχλησης, ή άλλης ανάρμοστης συμπεριφοράς στον χώρο εργασίας.

Όλες οι σχετικές αναφορές εξετάζονται με εμπιστευτικότητα και υπευθυνότητα.

4. Υπεύθυνη Εφοδιαστική Αλυσίδα

Η εταιρεία επιδιώκει να συνεργάζεται με προμηθευτές και συνεργάτες που λειτουργούν με υπευθυνότητα και συμμορφώνονται με τις αρχές ανθρωπίνων δικαιωμάτων και εργασιακής δεοντολογίας.

Στο πλαίσιο αυτό, η εταιρεία δύναται να αξιολογεί τους συνεργάτες της ως προς:

- τις εργασιακές πρακτικές,
- τις συνθήκες υγείας και ασφάλειας,
- την τήρηση της νομοθεσίας,
- και τη συμμόρφωση με βασικές αρχές ESG.

5. Αναφορά Παραβιάσεων

Η εταιρεία ενθαρρύνει εργαζομένους και συνεργάτες να αναφέρουν, καλόπιστα και χωρίς φόβο αντιποίνων, περιστατικά ή υποψίες παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων ή μη συμμόρφωσης με την παρούσα Πολιτική.

Όλες οι αναφορές εξετάζονται με εχεμύθεια, αμεροληψία και σεβασμό προς όλα τα εμπλεκόμενα μέρη.

6. Διακυβέρνηση και Παρακολούθηση

Η διοίκηση της εταιρείας είναι υπεύθυνη για:

- την εφαρμογή της παρούσας Πολιτικής,
- την περιοδική αξιολόγηση της αποτελεσματικότητάς της,
- καθώς και την επικαιροποίησή της σύμφωνα με τις νομοθετικές και κανονιστικές εξελίξεις.

Η εταιρεία δεσμεύεται στη συνεχή βελτίωση των πρακτικών της σε θέματα ανθρωπίνων δικαιωμάτων και βιώσιμης ανάπτυξης.

7. Έγκριση και Ισχύς

Η παρούσα Πολιτική εγκρίθηκε από τη Διοίκηση της ΔΟΥΚΑΣ ΑΒΕΕ και τίθεται σε ισχύ από την 01/01/2025

Η Πολιτική είναι διαθέσιμη σε εργαζομένους, συνεργάτες και λοιπά ενδιαφερόμενα μέρη.